Anexa nr.1 la HCL nr. 13 /2022

CRITERII DE PERFORMANȚĂ PENTRU ANUL 2022

pentru salarizarea administratorului SPAC al comunei Ciumani

Nrcrt	Denumirea criteriului de performanță	Termen de realizare	Procent de diminuare a drepturilor salariale în caz de neîndeplinire a criteriilor de performanță (%)
I.	**Îndeplinirea următoarelor obiective:**		
1	Depunerea documentației pentru prelungirea autorizației de sănătate publică	31.08.2022	5%
2	Prezentarea către comisia de specialitate a Consiliului Local Ciumani a unei situații financiare cu restanțele consumatorilor, a măsurilor luate și propuse a fi luate pentru colectarea acestora	Trimestrial: 31.03.2022 30.06.2022 30.09.2022 31.12.2022	2,5 % / caz
3	Prezentarea trimestrială a situației consumului de apă potabilă în comună, indicând cantitativ și valoric: -cantitatea de apă brută cumpărată, -cantitatea de apă potabilă livrată, -consum populație, -consumul: instituțiilor subordonate Consiliului Local și a altor instituții publice din comună	Trimestrial: 31.03.2022 30.06.2022 30.09.2022 31.12.2022	2,5 %/ocazie
4	Realizarea măsurilor aprobate pentru încasarea restanțelor	semestrial	Procentual cu restanțele pentru care nu au fost aplicate măsuri
5	Prezentarea unui plan în vederea contorizării în sistem si identificarea surselor de pierderi	semestrial	5%
II.	**Creșterea productivității muncii**		
1.	Elaborarea planului de acțiuni pentru buna funcționare și dezvoltare a SPAC pe anul 2023	30.09.2021	5%
2.	Elaborarea modificării BVC al SPAC pe anul 2022	31.06.2021	5%
3.	Elaborarea BVC al SPAC pe anul 2023	15.12.2021	5%
III.	**Numărul de sancțiuni contravenționale primite**	anual	**2 %**

Modalitățile de evaluare a criteriilor de performanță .

a)Pentru fiecare criteriu de performanță se prevede un procent de diminuare a drepturilor salariale incluse în contractul de management, în caz de neîndeplnire a acestuia. Atunci când un criteriu este îndeplinit, procentul de diminuare este 0, iar când nu este îndeplinit se aplică procentul stabilit mai sus.

b)Pentru criteriul III. Procentul se aplică numai dacă sunt mai mult de 3 sancțiuni disciplinare pe lună.

c)Drepturile salariale stabilite în contractul de management se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a criteriilor de performanță, dar nu mai mult de 30 % din salariul de bază.

d) Criteriile de performanță și mai ales obiectivele se vor aproba anual prin hotărâre a Consiliului Local Ciumani.

Ciumani,la 12 aprilie 2022

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Köllő Csaba

Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general: Balogh Zita