

**CRITERII DE PERFORMANȚĂ PENTRU ANUL 2024**  
 pentru salarizarea administratorului SPAC al comunei Ciurani

<b>Nr crt</b>	<b>Denumirea criteriului de performanță</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Procent de diminuare a drepturilor salariale în caz de neîndeplinire a criteriilor de performanță (%)</b>
<b>I.</b>	<b>Îndeplinirea următoarelor obiective:</b>		
1	Prezentarea către comisia de specialitate a Consiliului Local Ciurani a unei situații financiare cu restanțele consumatorilor, a măsurilor luate și propuse a fi luate pentru colectarea acestora	Trimestrial: 31.03.2024 30.06.2024 30.09.2024 31.12.2024	2,5 % / caz
2	Prezentarea trimestrială a situației consumului de apă potabilă în comună, indicând cantitativ și valoric: -cantitatea de apă brută cumpărată, -cantitatea de apă potabilă livrată, -consum populație, -consumul: instituțiilor subordonate Consiliului Local și a altor instituții publice din comună	Trimestrial: 31.03.2024 30.06.2024 30.09.2024 31.12.2024	2,5 %/ocazie
3	Realizarea măsurilor aprobate pentru încasarea restanțelor	semestrial	Procentual cu restanțele pentru care nu au fost aplicate măsuri
4	Depunerea documentației pentru prelungirea autorizației de sănătate publică	31.09.2024	5%
5	Depunererea documentației la ANRSC pentru prelungirea licenței de funcționare	01.10.2024	5 %
6.	Întocmirea documentației, trimiterea acestora la ANRSC și obținerea avizului pentru prețul apei și tarifului de canalizare	30.04.2024	5 %
<b>II.</b>	<b>Creșterea productivității muncii</b>		
1.	Elaborarea planului de acțiuni pentru buna funcționare și dezvoltare a SPAC pe anul 2025	31.12.2024	5%
2.	Elaborarea modificării BVC al SPAC pe anul 2024	31.06.2024	5%
3.	Elaborarea BVC al SPAC pe anul 2025	15.12.2024	5%
<b>III.</b>	<b>Numărul de sancțiuni contravenționale primite</b>	anual	<b>2 %</b>

**Modalitățile de evaluare a criteriilor de performanță .**

a) Pentru fiecare criteriu de performanță se prevede un procent de diminuare a drepturilor salariale incluse în contractul de management, în caz de neîndeplinire a acestuia. Atunci când un criteriu este îndeplinit, procentul de diminuare este 0, iar când nu este îndeplinit se aplică procentul stabilit mai sus.

b) Pentru criteriul III. Procentul se aplică numai dacă sunt mai mult de 3 sancțiuni disciplinare pe lună.

c) Drepturile salariale stabilite în contractul de management se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a criteriilor de performanță, dar nu mai mult de 30 % din salariul de bază.

d) Criteriile de performanță și mai ales obiectivele se vor aproba anual prin hotărâre a Consiliului Local Ciumani.

Ciumani, la 30 ianuarie\_2024

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**  
**Czirják Lehel**

**Contrasemnează pentru legalitate**  
**Secretar general: Balogh Zita**