

CRITERII DE PERFORMANȚĂ PENTRU ANUL 2023
 pentru salarizarea administratorului SPAC al comunei Ciumani

Nr crt	Denumirea criteriului de performanță	Termen de realizare	Procent de diminuare a drepturilor salariale în caz de neîndeplinire a criteriilor de performanță (%)
I.	Îndeplinirea următoarelor obiective:		
1	Prezentarea către comisia de specialitate a Consiliului Local Ciumani a unei situații financiare cu restanțele consumatorilor, a măsurilor luate și propuse a fi luate pentru colectarea acestora	Trimestrial: 31.03.2023 30.06.2023 30.09.2023 31.12.2023	2,5 % / caz
2	Prezentarea trimestrială a situației consumului de apă potabilă în comună, indicând cantitativ și valoric: -cantitatea de apă brută cumpărată, -cantitatea de apă potabilă livrată, -consum populație, -consumul: instituțiilor subordonate Consiliului Local și a altor instituții publice din comună	Trimestrial: 31.03.2023 30.06.2023 30.09.2023 31.12.2023	2,5 %/ocazie
3	Realizarea măsurilor aprobate pentru încasarea restanțelor	semestrial	Procentual cu restanțele pentru care nu au fost aplicate măsuri
4	Depunerea documentației pentru prelungirea autorizației de sănătate publică	31.09.2023	5%
5	Prezentarea unui plan în vederea identificării surselor de pierderi și reducerea pierderilor pe sistem de la 20 % la 15 %	31.12.2023	5%
6.	Întocmirea documentației, trimiterea acestea la ANRSC și obținerea avizului pentru prețul apei și tarifului de canalizare	30.04.2023	5 %
II.	Creșterea productivității muncii		
1.	Elaborarea planului de acțiuni pentru buna funcționare și dezvoltare a SPAC pe anul 2023	30.04.2023	5%
2.	Elaborarea modificării BVC al SPAC pe anul 2023	31.06.2023	5%
3.	Elaborarea BVC al SPAC pe anul 2024	15.12.2023	5%
III.	Numărul de sancțiuni contravenționale primite	anual	2 %

Modalitățile de evaluare a criteriilor de performanță .

a) Pentru fiecare criteriu de performanță se prevede un procent de diminuare a drepturilor salariale incluse în contractul de management, în caz de neîndeplinire a acestuia. Atunci când un criteriu este îndeplinit, procentul de diminuare este 0, iar când nu este îndeplinit se aplică procentul stabilit mai sus.

b) Pentru criteriul III. Procentul se aplică numai dacă sunt mai mult de 3 sancțiuni disciplinare pe lună.

c) Drepturile salariale stabilite în contractul de management se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a criteriilor de performanță, dar nu mai mult de 30 % din salariul de bază.

d) Criteriile de performanță și mai ales obiectivele se vor aproba anual prin hotărâre a Consiliului Local Ciurani.

Ciurani, la 31 ianuarie_2023

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Péter László

Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general: Balogh Zita